

06. August 2018

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	2
2	Vereinbarkeit	4
3	Diversität	5
4	Ausschreibungen	8
5	Und außerdem.....	9

0 Aus der Stabsstelle

0.1 Gleichstellungs-Innovations-Fonds: Vergaberunde 2018

Vier innovative Gleichstellungsprojekte aus Fakultäten und Einrichtungen werden in der aktuellen Förderrunde des Gleichstellungs-Innovations-Fonds gefördert: Ein gendersensibilisierendes Schlüsselkompetenzmodul für Jurastudierende, ein Unterstützungsangebot für Studienanfängerinnen in Studiengängen der Informatik, ein Stipendienprogramm zum Reinschnuppern in die Wirtschaftsinformatik sowie ein Karriereförderungs- und Vernetzungsangebot für inklusives Promovieren für Nachwuchswissenschaftlerinnen mit Behinderung/chronischer Erkrankung oder Pflegeverantwortung. [Link](#)

0.2 Meldebogen, „Erfahrene und beobachtete Diskriminierung online melden“

Wer an der Universität Göttingen eine Diskriminierung erfahren oder beobachtet hat, kann diese ab sofort bei der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität online und bei Bedarf anonym melden. Die Antidiskriminierungsberatung für Studierende nimmt Ihre Meldung gern auf und gibt Ihnen eine Einschätzung zu möglichen Vorgehensweisen. [Link](#)

0.3 Reihe „Info über Mittag“ in Kooperation mit dem Bereich Personalentwicklung wird weitergeführt

Die Informationsreihe zu interessanten Themen, wissenswerten Neuerungen und Regelungen an der Universität Göttingen wurde bisher sehr gut angenommen. Deswegen wird die Reihe nach einer kurzen Pause mit neuen Themen weitergeführt. In der nächsten Veranstaltung am 26. September von 12:00 Uhr bis 13:00 Uhr wird über den Umgang mit psychischen Belastungen am Arbeitsplatz informiert. [Link](#)

0.4 Familien-Sommerfest am 17.08.

Das Tandemprogramm des FamilienService und die Elternkontaktbörse der Sozialwissenschaftlichen Fakultät laden alle Studierenden mit Kind(ern) ganz herzlich zum Sommerfest am 17. August von 15-18 Uhr ein. Auf der Wiese hinter der Stabsstelle Diversität und Chancengleichheit gibt es neben Kaffee, Saft und Leckereien, Kinderschminken und andere kleine Aktivitäten. Wir freuen uns über zahlreiches Erscheinen. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

- ▶ kompetenz-Newsletter, 07/18, [Link](#)
- ▶ Newsletter AcademiaNet, 08/18, [zur Startseite](#)
- ▶ Newsletter der Kontaktstelle Frauen in die EU-Forschung (FiF), 07/18, [zur Startseite](#)
- ▶ Newsletter der Initiative „Komm, mach MINT.“, 07/18, [Link](#)
- ▶ Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen, 03/2018, [Link](#)

1.2 PM, „Drei neue Gastprofessuren für Frauen- und Genderforschung“, Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK)



Das Niedersächsische MWK fördert drei neue Gastprofessuren im Bereich der internationalen Geschlechterforschung. Diese werden im Rahmen des Maria-Goeppert-Mayer-Programms im Wintersemester 2018/19 sowie im Sommersemester 2019 an der Universität Göttingen, der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover sowie der Medizinischen Hochschule Hannover für jeweils ein Semester eingerichtet. [Link](#)

1.3 PM, „Kulturwandel hin zu mehr Geschlechtergerechtigkeit: Good Practice in der Hochschulmedizin“, Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (bukof)

Auf der Jahrestagung der bukof-Kommission „Gleichstellungsarbeit an medizinischen Fakultäten und Universitätsklinika“ wurde diskutiert, welche Maßnahmen und Instrumente dazu beitragen können, den Gender Gap in der Hochschulmedizin zu verkleinern. Die [Ergebnisse der Diskussion](#) und der [Tagungsbericht](#) wurden jetzt veröffentlicht.

1.4 PM, „Chancengleichheit in der Wissenschaft: Fordern, fördern, forschen“, Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Auf der DFG-Jahresversammlung wurden eine Reihe neuer gleichstellungspolitischer Maßnahmen beschlossen: Unter anderem wurde eine neue qualitative Berichtspflicht zu wechselnden Schwerpunktthemen eingeführt (2019: „Entlastung von Wissenschaftlerinnen für die Gremienarbeit“ und „Rekrutierungsverfahren zur Gewinnung von Wissenschaftlerinnen“). Die Datenbank „DFG-Instrumentenkasten“ wurde um Maßnahmen von u.a. außerhochschulischen Forschungseinrichtungen erweitert. Ferner wurden weitere Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit im Förderhandeln der DFG aufgelegt (u.a. Einführung der Gender-Dimension in die Forschung).

1.5 Artikel, „Schlözer-Büste: Präsent der Uni Göttingen für Präsidentin Andretta“, Göttinger Tagblatt



Die Landtagspräsidentin Gabriele Andretta erhält als Geschenk von der Universität Göttingen eine Büste von Dorothea Schlözer, berichtet das GT. [Link](#)

1.6 Neues Infomaterial, Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (bukof)

Die bukof hat zum Jubiläumsjahr einen neuen [Flyer](#) und eine neue [Postkarte](#) veröffentlicht, die über die Programme und Projekte der bukof informieren.

1.7 Forschungsbericht, „‘Comparable Worth’: Arbeitsbewertungen als blinder Fleck in der Ursachenanalyse des Gender Pay Gaps?“, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung

Die Studie untersucht, inwieweit eine nach Geschlecht unterschiedliche Bewertung von Arbeit in den verschiedenen Berufen am deutschen Arbeitsmarkt zum Gender Pay Gap beiträgt. Die statistischen Analysen weisen eine geschlechterdifferente Bewertung und Entlohnung von (gleichwertiger) Arbeit zu Ungunsten der weiblichen Erwerbstätigen nach. [Link](#)

1.8 Artikel, „Frauen in der Ökonomie: Spitzenforscherinnen gesucht“, Frankfurter Allgemeine Zeitung

Die FAZ schreibt über den geringen Frauenanteil unter Top-Ökonomen. [Link](#)

1.9 Artikel, „Frauen in der Wissenschaft: Jetzt schreibt doch auch mal was!“, SPIEGEL Online

Der Spiegel beschäftigt sich mit der Frage, warum Wissenschaftlerinnen in der Öffentlichkeit weniger wahrgenommen werden als ihre männlichen Kollegen. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.10 Diskussionsveranstaltung, „Selbstbestimmung von Frauen 2(0)18 – warum wir die mit §219a die Machtfrage diskutieren“, 20.08., Frauenforum Göttingen



Das Frauenforum Göttingen veranstaltet eine Podiumsdiskussion, die an die aktuelle Debatte zum Paragraphen 219a anknüpft – und gleichzeitig darüber hinausgeht. Auf dem Podium diskutieren: Jürgen Trittin (MdB, GRÜNE), Sally Lisa Starken (Bundesvorstand ASF [SPD]), Ute Wiese-Hast (pro familia Göttingen) und Nora Szasz (Frauenärztin). [Link](#)

1.11 Stadtrundgang, „Lernet wählen! 100 Jahre Frauenwahlrecht – 100 Jahre streiten“, 21.08., Frauenbüro der Stadt Göttingen



Was haben 100 Jahre Frauenwahlrecht mit der UN-Frauenrechtskonvention (CEDAW) zu tun? Im Rahmen der Niedersächsischen Initiative „Gleichstellung sichtbar machen – CEDAW in Niedersachsen“ wird auf die Göttinger Geschichte der politischen Partizipation von Frauen zurückgeblickt. Worüber wurde gestritten und worüber streiten wir heute? [Link](#)

1.12 Vortrag und Diskussion, „Office-Day: Exzellente Verwaltung = exzellente Universität“, 28.08., Sekretariatsnetzwerk der Universität Göttingen



Am Vormittag gibt es neben Vorträgen auch einen Round Table, bei dem der Frage nachgegangen werden soll, wie der Wandel im Hochschulsekretariat gestaltet werden kann. Am Nachmittag sind interne Workshops für die Mitarbeiter*innen der Hochschulsekretariate geplant. [Link](#)

1.13 Recruiting-Event, „Find your PhD – Women’s Chemistry Days“, 14.-15.09., Graduiertenkolleg „Bewertende Experimente für die numerische Quantenchemie“, Universität Göttingen, Anmeldeschluss 09.08.



Das Event richtet sich an Frauen, die am Ende ihres Master-Studiums stehen und nach einer interessanten Stelle für ihre Promotion suchen. Das Graduiertenkolleg verfolgt einen innovativen Ansatz zur Kombination von Theorie und Experiment, die für Chemikerinnen sicher sehr interessante Perspektiven bietet. [Link](#)

1.14 Kongress, „Komplexe Dynamiken globaler und lokaler Entwicklungen“, 24.-28.09.2018, Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Universität Göttingen



Der Kongress widmet sich den derzeitigen gesellschaftlichen Veränderungen (z.B. Aufstieg von Populismus, Migrationsprozesse, Digitalisierung) nicht allein vor Ort, sondern im komplexen Spannungsfeld globaler, regionaler, nationaler und lokaler Dynamiken. In diesem Zusammenhang wird es gleichstellungs-, vereinbarkeits- und diversitätsrelevante Beiträge geben. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „Bundesverfassungsgericht (BVerfG) nimmt Beschwerde von trans* Vater nicht an“, Bundesvereinigung Trans*

Das BVerfG hat die Beschwerde eines trans* Vaters auf Anerkennung seiner Vaterschaft nicht angenommen. Auf der Geburtsurkunde des Kindes wird der Mann weiterhin als Mutter und mit seinem nicht mehr rechtskräftigen weiblichen Vornamen geführt. Die Ablehnung sei ein Ausdruck von struktureller Transfeindlichkeit, so Sascha Rewald von der AG Elternschaft. [Link](#)

2.2 PM, „Das Familienportal ist online: Familienleistungen und Informationen aus einer Hand“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

Das BMFSFJ veröffentlicht digitale Informationsplattform. Das neue Familienportal informiert über sämtliche staatliche Familienleistungen. Von Mutterschutz über Kindergeld bis Elternzeit – das [Familienportal](#) bündelt wichtige Informationen. [Link](#)

2.3 PM, „Caspar-David-Friedrich-Institut ist „Familienfreundliche Einrichtung des Jahres“ an Uni Greifswald“, Universität Greifswald

Die Auszeichnung „Familienfreundliche Einrichtung des Jahres“ wurde an das Caspar-David-Friedrich-Institut, Bereich Bildende Kunst, der Universität Greifswald verliehen. Das Zertifikat wird jährlich von der Senatsgleichstellungskommission und dem Rektorat vergeben. [Link](#)

2.4 Studie, „Werteeinstellungen beeinflussen Erwerbstätigkeit von Müttern“, Philipps-Universität Marburg

Ob Mütter sich dazu entschließen, einem Beruf nachzugehen, hängt nicht nur von materiellen Anreizen ab – es spielt auch eine Rolle, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Gesellschaft bewertet wird. Prof. Dr. Evelyn Korn und Prof. Dr. Miriam Beblo veröffentlichen ihren Aufsatz zu diesem Thema in der Zeitschrift „Sozialer Fortschritt“. [Link](#)

2.5 Publikation, „Kompass für Arbeit und Vereinbarkeit 4.0 – Ideen zu guter Arbeit in digitalisierten Zeiten“, Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)

Digitalisierung kann zu Entlastung statt Verdichtung führen, wenn die betrieblichen Rahmenbedingungen stimmen. Technik ist keine Naturgewalt. Wie sie funktioniert und was sie bewirkt, entscheiden Menschen. Das Neue birgt zwar Risiken – aber eben auch Chancen. [Link](#)

2.6 Artikel, „Forscherin Melina Schuh bringt Familie und Karriere unter einen Hut“, Hessische/Niedersächsische Allgemeine (HNA)



Die weltweit gefragte Forscherin Melina Schuh bringt Familie und Karriere unter einen Hut. Die 38-jährige Direktorin am Max-Planck-Institut für biophysikalische Chemie und Mutter von drei Kindern beschreibt Teile ihres Alltags, ihrer Ziele und Kompromisse, die sie eingeht. [Link](#)

2.7 Artikel, Plakatwettbewerb „Mein Studium, meine Familie – und ich“, Süddeutsche Zeitung

Die Süddeutsche Zeitung zeigt die besten Illustrationen vom [Plakatwettbewerb](#) des Deutschen Studentenwerks "Mein Studium, meine Familie und ich". [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.8 Kinder-Nachmittage in der Ethnologischen Sammlung, August bis Dezember, Ethnologische Sammlung der Universität Göttingen



Auch wenn die Ethnologische Sammlung wegen Sanierungsarbeiten geschlossen ist: Das museumspädagogische Programm für Kinder läuft weiter. Aktuelles Programm: [Link](#)

3 Diversität

3.1 PM, „TU Dortmund macht Expertise zu Barrierefreiheit zugänglich“, TU Dortmund

Der Bereich „Behinderung und Studium“ der TU Dortmund (DoBuS) lud im Juli zu einem Expert*innenworkshop zur barrierefreien Adaption von Lehrmaterialien, an dem auch die Universität Göttingen teilnahm. DoBus stellt auch Anleitungen zur Erstellung barrierefreier Dokumente zur Verfügung. [PM](#), [Expertise](#)

3.2 PM, „40. Christopher Street Day: Dr. Franziska Giffey hisst Regenbogenflagge vor dem Ministerium“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

„Über die eigene Geschlechtsidentität kann nur jeder Mensch selbst Auskunft geben. Darum ist auch wichtig, dass Kinder nicht operiert werden, nur um ihr Geschlecht anzugleichen.“, sagte die Familienministerin. Das Bundesfamilienministerium werde sich weiterhin für Projekte gegen Trans- und Homofeindlichkeit einsetzen. [Link](#)

3.3 PM, „Hochschule Düsseldorf erfolgreich im Re-Audit ‚Vielfalt gestalten‘ zertifiziert“, Hochschule Düsseldorf

Die Hochschule Düsseldorf ist erfolgreich im Auditierungsverfahren „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbands für die Deutsche Wissenschaft rezertifiziert worden. Alle drei Jahre müssen sich die beteiligten Institutionen einer Re-Auditierung unterziehen und in Form eines Selbstreports über die erreichten Ziele und Maßnahmen berichten. [Link](#)

3.4 Studie, „Infoworkshops zum Studium erhöhen die Studienaufnahme“, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V. (DIW Berlin)

Kurze Infoworkshops ein Jahr vor dem Abitur, in denen Schüler*innen Informationen zu Nutzen und Finanzierungsmöglichkeiten eines Studiums bekommen, können Unterschiede in der Studienaufnahme zwischen Kindern aus nichtakademischen und akademischen Elternhäusern deutlich reduzieren, belegt eine Studie des DIW. [Link](#), [Artikel bei SPIEGEL Online](#)

3.5 Zwischenbericht, „Bundesteilhabegesetz (BTHG): Zugang zu Leistungen der Eingliederungshilfe“, Bundesregierung

Die bisherige Definition des Personenkreises für den Zugang zu Leistungen der Eingliederungshilfe soll zum 01.01.2023 von einer Neudefinition abgelöst werden, ohne den Kreis der Leistungsberechtigten zu verändern. Der Zwischenbericht der Forschungsgruppe zu den Auswirkungen der Neuregelung stellt jedoch fest, dass insbesondere Empfänger*innen von Hochschulhilfen aus dem Leistungsbezug fallen würden. [Link](#)

3.6 Studie, „(Biased) Grading of Students‘ Performance: Students‘ Names, Performance Level, and Implicit Attitude“, Universität Mannheim

Eine neue Studie der Universität Mannheim zeigt: Schüler*innen mit ausländischem Namen erhalten schlechtere Diktat-Noten, auch wenn die Zahl der Fehler im Vergleich zu deutschen Schüler*innen gleich ist. [Link](#)

3.7 Studie, „Erklärung von Ungleichheitswahrnehmungen“, Soziologisches Forschungsinstitut Göttingen (SOFI)



Die zu Ungleichheitswahrnehmungen in der Gesellschaft belegt, dass einfache Arbeiter*innen und Angestellte, Geringqualifizierte und Kinder aus Arbeiter*innenfamilien deutliche Teilhabedefizite wahrnehmen. Sie schätzen sich als prekärer ein als Führungskräfte, Beamte, Hochqualifizierte und Kinder der Mittelschicht. [Link](#)

3.8 Petition, „Gleiches Recht für jedes Geschlecht! – Stoppt Seehofers Gesetzentwurf zur dritten Option!“, Bundesvereinigung Trans*

Mit der Petition fordert die Bundesvereinigung Trans* die Bundesregierung auf, ein Gesetz zur Anerkennung und zum Schutz der Geschlechtervielfalt zu erlassen, das den Bedürfnissen und Rechten der betroffenen Menschen entspricht und sich am Koalitionsvertrag orientiert. Unter anderem hat die bukoF gezeichnet. [Link](#)

3.9 Studie, „Identifikation und politische Partizipation türkeistämmiger Zugewanderter in Nordrhein-Westfalen und in Deutschland“, Stiftung Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung

Menschen in Nordrhein-Westfalen mit türkischen Wurzeln fühlen sich der Studie zufolge immer stärker mit der Türkei verbunden. Diskriminierungserfahrungen steigern dabei das Zugehörigkeitsgefühl zur Türkei. Integrationsminister Stamp kündigt gezielte Öffentlichkeitsarbeitskampagnen an. [Studie](#), [Artikel im MiGAZIN](#)

3.10 Presseschau, „Fußball und Rassismus“

Nach einer öffentlichen, dreiteiligen Stellungnahme zu seinem Austritt aus der Fußball-Nationalmannschaft und seinen Vorwürfen zum Thema Rassismus gegenüber Medien und dem DFB seitens Mesut Özil wird der gesellschaftliche Rassismus in Deutschland breit diskutiert. [Artikel im MiGAZIN](#), [Kommentar in der ZEIT](#), [Bericht der ZEIT über Studie](#), [Artikel im FOCUS](#)

3.11 Presseschau, „Überregionale Reaktionen nach antisemitischen Übergriff auf amerikanischen-israelischen Professor“

Nachdem allgemein der Anstieg von antisemitischer Gewalt und Diskriminierung zunehmend diskutiert wird, sorgte ein weiterer Übergriff für internationale Empörung. Am 11. Juli wurde in Bonn dem amerikanischen Gastprofessor Yitzhak Melamed mehrfach die Kippa vom Kopf geschlagen, während zusätzlich antisemitische Beleidigungen geäußert wurden. Die Polizei verwechselte kurz darauf Angreifer und Opfer und schlug dem Professor ins Gesicht.

[Artikel in der SZ](#), [Blog Martin Wierda](#), [Interview mit Yitzhak Melamed im Kölner Stadtanzeiger](#), [Artikel im MiGAZIN](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.12 Öffentliche Vorträge im Rahmen der Summer School „Globalization and Diversity“, 02.-15.08, Institut für Diversitätsforschung, Universität Göttingen



Im Rahmen der Summer School finden sechs öffentliche Vorträge in englischer Sprache statt. Vortragende aus Japan, USA, UK, Österreich und Deutschland tragen zu diversitätsbezogenen Themen vor. [Link](#)

3.13 Workshop für Lehramtsstudierende, „Interkulturelle Kompetenzen für Lehramtsstudierende“, 10.08., Zentrale Einrichtung für Lehrerbildung (ZELB), Universität Göttingen



Interkulturelle Kompetenz gehört zu den aktuell gefragtesten Soft Skills. Im Workshop wird hinterfragt, was eigentlich gemeint ist, wenn von Kultur gesprochen wird. Neben der Selbstreflexion wird mit einem breiten Methodenkoffer gearbeitet, der die Teilnehmer*innen für die Zukunft befähigen soll, mit herausfordernden Situationen anders umzugehen. [Link](#)

3.14 Workshop für Lehramtsstudierende, „Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt“, 14.08., Zentrale Einrichtung für Lehrerbildung (ZELB), Universität Göttingen



In Schule und Pädagogik werden Potenziale von Schüler*innen durch Normierungen ‚richtiger‘ oder ‚falscher‘ geschlechtlicher und sexueller Lebensweisen oft eingeschränkt. Im Workshop geht es um Wissensvermittlung, die Stärkung der pädagogischen Handlungsfähigkeit und Analysekompetenz und um pädagogische Strategien für Vielfalt und gegen Diskriminierung. [Link](#)

3.15 Empowerment-Wochenende, „Queer und Hörgeschädigt – na und?“, 16.-18.11., HörEnswert – Vereinigung junger Menschen mit Hör-Handicap in Nordbayern e.V., Bayreuth, [Anmeldeschluss 31.08.](#)

Zum ersten Mal gibt es in Deutschland ein Angebot, das explizit für lesbische, schwule, bi-, trans-, intersexuelle junge Schwerhörige und Gehörlose da ist. Das Wochenende steht unter dem Motto „Empowerment – Selbstbewusst zum ‚Anders sein‘ stehen“, teilnehmen können junge Menschen von 18 bis 30+ Jahren, die „die doppelt anders“ sind. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Koordinator*in für die Koordinierungsstelle der Landeskonferenz der Hochschulfrauen Rheinland-Pfalz (LaKoF), Universität Koblenz, 50% TV-L 13, befristet bis 31.03.2019, [Bewerbungsfrist 10.08.](#)

Zu den Aufgaben gehört u.a. die inhaltliche Bearbeitung aktueller frauenpolitischer Themen und Maßnahmen unter besonderer Berücksichtigung des aktuellen Forschungsstands sowie die Koordination und Vor- und Nachbereitung der Sitzungen der LaKoF sowie deren Arbeitsgruppen. [Link](#)

4.2 Call for application, „Career Promotion Program for International Female Postdocs“, Fakultät für Agrarwissenschaft der Universität Göttingen, [Bewerbungsfrist 15.08.](#)



Das einjährige Qualifikations-Programm wurde mithilfe des Gleichstellungs-Innovations-Fonds der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität finanziert und richtet sich an internationale weibliche Post-Docs der lebenswissenschaftlichen Fakultäten der Universität Göttingen. [Link](#)

4.3 Preis, women&work-Erfinderinnenpreis, [Bewerbungsfrist 20.09.](#)

Der women&work-Erfinderinnenpreis zeichnet seit 2017 Frauen aus, die maßgeblichen Einfluss an Erfindungen haben – sei es im technischen, sozialen oder im Service-Bereich, sowie in Gesellschaft und Organisation. [Link](#)

4.4 Mitarbeiter*in für den Aufbau eines Diversitätsbüros, Universität Tübingen, 100% TV-L 13, befristet auf zwei Jahre, [Bewerbungsfrist 24.09.](#)

Das Aufgabengebiet umfasst die Koordination der anstehenden Re-Auditierung im Rahmen des Audits „Vielfalt gestalten“ sowie die Entwicklung und Implementierung eines neuen Diversitätskonzepts der Universität Tübingen. Weitere Aufgabe ist die Konzeptentwicklung für die Umsetzung der neuen Antidiskriminierungs-Richtlinie der Universität. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Newsletter und Infobriefe

► **Qualifizierungsangebot im August 2018, Personalentwicklung der Universität Göttingen,** [Link](#)

5.2 Serviceangebot, „Hausbesuch‘ bei Einrichtungen, Beschäftigtengruppen, Teams“, Personalrat der Universität Göttingen



In der kürzlich erschienenen Ausgabe der Informationen des Personalrats (Ausgabe 80, Juni 2018) weist der Personalrat auf die Möglichkeit hin, den Personalrat direkt in die Einrichtung oder ins Team einzuladen. Beschäftigte können dem Personalrat Fragen stellen, Probleme ansprechen oder ein konkretes Thema diskutieren. [Link](#)

5.3 Artikel, „Hausverbot gegen früheren Korrekturassistenten bestätigt“, Göttinger Tageblatt



Das Göttinger Tageblatt schreibt über ein Hausverbot für einen einstigen Mitarbeiter der Universität, der wiederholt aggressiv aufgetreten sei und Hochschulbedienstete beleidigt und an einer ungestörten Ausübung ihrer dienstlichen Tätigkeit gehindert habe. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

5.4 Veranstaltungsreihe, „Was macht eigentlich...“, ab dem 19.09., Personalentwicklung der Universität Göttingen



Wissenschaftsmanager*innen arbeiten in vielfältigen Arbeitsbereichen am Göttingen Campus, meist an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Verwaltung. Aber was genau machen Wissenschaftsmanager*innen eigentlich? Die Veranstaltung bietet neben Orientierung und Information auch Gelegenheit zur Vernetzung. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an: gb-gast@zvw.uni-goettingen.de